



**Број:** 27.1- 020-151/24

**Датум,** 9. децембар 2024. године

На основу чл. 22. став 3. и 19 став 2. тачка 2) Закона о фискалној одговорности у Републици Српској („Службени гласник Републике Српске“, број 94/15 и 62/18), Фискални савјет Републике Српске, на 16. редовној сједници одржаној 9. децембра 2024. године, даје сљедеће

### МИШЉЕЊЕ

Чланом 19. став 2. тачка 2) Закона о фискалној одговорности у Републици Српској („Службени гласник Републике Српске“, број 94/15 и 62/18), утврђено је да Фискални савјет даје мишљење и анализе Народној скупштини Републике Српске на нацрте и приједлоге закона, других прописа и стратешких докумената којима се уређују питања фискалне политике или који могу да имају утицај на фискалну политику.

Фискалном савјету Републике Српске (у даљем тексту: Фискални савјет), 5. децембра 2024. године, Влада Републике Српске, Генерални секретаријат доставио је три приједлога закона који уређују систем плата и накнада запослених у областима у којима се плате финансирају из буџета Републике Српске, ради давања мишљења, и то:

- Приједлог закона о измјенама Закона о платама запослених у области културе Републике Српске, по хитном поступку,
- Приједлог закона о измјенама Закона о платама запослених у основним и средњим школама и ђачким домовима у Републици Српској, по хитном поступку и
- Приједлог закона о измјенама Закона о платама запослених у области високог образовања и студентског стандарда Републике Српске, по хитном поступку (у даљем тексту: Приједлози закона о платама).

Имајући у виду чињеницу да су разлози за доношење ових закона идентични, те да је општи циљ њиховог доношења повећање плата запослених у областима у којима се плате уређују овим законима, Фискални савјет даје обједињено мишљење на наведене Приједлоге закона о платама.

Разлог за измјене ових закона је усклађивање платних коефицијената запослених са високом стручном спремом у напријед наведеним областима, а који имају платни коефицијент нижи од платног коефицијента пете платне групе дефинисаног законом којим се уређују плате запослених у органима управе, с циљем побољшања материјалног положаја ове категорије радника.

Предложеним сетом закона истовремено се реализује Споразум о динамици усклађивања платних коефицијената запослених са високом стручном спремом у области образовања и културе Републике Српске, од 21. августа 2023. године, те Споразум о измјени Споразума о динамици усклађивања платних коефицијената запослених са високом стручном спремом у области образовања и културе Републике Српске, који су потписани од стране Министарства просвјете и културе, Министарства за научнотехнолошки развој и високо образовање и Синдиката образовања, науке и културе Републике Српске.

Имајући у виду и чињеницу да је у наведеним областима у Републици Српској запослен и велики број радника са вишом стручном спремом, с циљем побољшања материјалног положаја и унапређења услова живота ове категорије радника, приступило се увећању плата и запослених са вишом стручном спремом у износу до 100 конвертибилних марака.

Иако је за спровођење ових закона који подразумијевају раст плата једном броју запослених у наведеним областима, потребно обезбиједити додатна средства у буџету Републике Српске за 2025. годину, Фискални савјет је мишљења, да су предложене измјене закона о платама оправдане и да су од општег интереса, јер доприносе повећању плата и побољшању економско-социјалног положаја запослених у Републици Српској. Такође, за очекивати је да ће доношење ових закона бити подстицај за даљи раст плата запослених и у другим секторима.

Фискални савјет указује, да је за стабилност јавних финансија у Републици Српској потребан уређен систем зарада и запослености у јавном сектору, што подразумијева увођење јединственог система платних разреда и прецизно дефинисање броја запослених у свим дијеловима јавног сектора.

**ПРЕДСЈЕДНИК  
ФИСКАЛНОГ САВЈЕТА**

**Проф. др Миленко Крајишник,с.р.**