



Број: 27.1- 020-191/22

Датум, 26. децембар 2022. године

На основу чл. 22. став 3. и 19 став 2. тачка 2) Закона о фискалној одговорности у Републици Српској („Службени гласник Републике Српске“, број 94/15 и 62/18), Фискални савјет Републике Српске, на 3. редовној сједници одржаној 26. децембра 2022. године, даје сљедеће

МИШЉЕЊЕ

Чланом 19. став 2. тачка 2) Закона о фискалној одговорности у Републици Српској („Службени гласник Републике Српске“, број 94/15 и 62/18), утврђено је да Фискални савјет даје мишљење и анализе Народној скупштини Републике Српске на нацрте и приједлоге закона, других прописа и стратешких докумената којима се уређују питања фискалне политике или који могу да имају утицај на фискалну политику.

Фискалном савјету Републике Српске (у даљем тексту: Фискални савјет), 19. децембра 2022. године, Влада Републике Српске, Генерални секретаријат доставио је осам приједлога закона који уређују систем плата и накнада запослених у областима у којима се плате финансирају из буџета Републике Српске, ради давања мишљења, и то:

- Приједлог закона о измјенама Закона о платама запослених лица у јавним установама у области здравства Републике Српске, по хитном поступку,
- Приједлог закона о измјенама Закона о платама запослених у јавним службама Републике Српске, по хитном поступку,
- Приједлог закона о измјенама Закона о платама запослених у области културе Републике Српске, по хитном поступку,
- Приједлог закона о измјенама Закона о платама запослених у основним и средњим школама и ђачким домовима у Републици Српској, по хитном поступку,
- Приједлог закона о измјенама Закона о платама запослених у области високог образовања и студентског стандарда Републике Српске, по хитном поступку,
- Приједлог закона о измјенама Закона о платама запослених у органима управе Републике Српске, по хитном поступку,
- Приједлог закона о измјенама Закона о платама запослених у Министарству унутрашњих послова Републике Српске, по хитном поступку и
- Приједлог закона о измјенама Закона о платама запослених у институцијама правосуђа Републике Српске, по хитном поступку (у даљем тексту: Приједлози закона о платама).

Имајући у виду чињеницу да су разлози за доношење ових закона идентични, те да је општи циљ њиховог доношења повећање плата запослених у областима у којима се плате уређују овим законима, Фискални савјет даје обједињено мишљење на наведене Приједлоге закона о платама.

Анализом достављених Приједлога закона о платама, утврђено је да се измјене истих односе на повећање плата запослених у: јавним установама у области здравства, јавним службама, области културе, основним и средњим школама и ђачким домовима, области високог образовања и студентског стандарда, органима управе Републике Српске, Министарству унутрашњих послова Републике Српске и у институцијама правосуђа Републике Српске, на начин да се платни коефицијенти запослених у овим областима, а чија је нето плата испод просјечне нето плате запослених у Републици Српској, увећавају за 5%. У образложењима Приједлога закона о платама, наведено је између осталог, да је ово повећање утврђено споразумом који су Влада Републике Српске и репрезентативни синдикати потписали 3. јуна 2022. године.

Предложени закони су дио сета мјера за повећање плата запослених у Републици Српској, које имају за циљ побољшање материјалног положаја запослених у овим областима.

Иако ови закони имају директан фискални утицај, Фискални савјет је мишљења, да су предложене измјене закона о платама оправдане и да су од општег интереса, јер доприносе привредном расту и побољшању економско-социјалног положаја запослених у Републици Српској. Такође, за очекивати је да ће доношење ових закона бити подстицај за даљи раст примања запослених, посебно запослених код послодаваца који не припадају јавном сектору.

Фискални савјет подржава напоре надлежних органа који су усмјерени на повећање плата свих запослених у Републици Српској, јер се ради о неопходној интервенцији која је од општег интереса, нарочито у условима растуће глобалне инфлације, која је реално умањила плате у 2022. години. Оправдано је очекивање да ће такве мјере имати позитиван утицај на привредни раст и побољшање положаја запослених у Републици Српској. Међутим, Фискални савјет указује да је у наредном периоду неопходно приступити реформи система плата запослених које се исплаћују из јавних буџета, у циљу утврђивања јединствених правила и објективних критеријума за утврђивање висине плата.

**ПРЕДСЈЕДНИК
ФИСКАЛНОГ САВЈЕТА**

Проф. др Миленко Крајишник, с.р.